

Vision directrice.

1. Accueil de la personne dépendante, dans le respect et le bien-être...

Nous nous engageons à accueillir et prendre en soins, les personnes dépendantes .

L' accueil et l' accompagnement que nous offrons se basent sur deux valeurs : respect et bien-être de la personne

- Nous nous engageons à respecter autant que possible :
 - Les opinions politiques,
 - Les convictions religieuses,
 - La culture ainsi que les coutumes,
 - L'orientation sexuelle,
 - Les directives anticipées.
- Nous nous engageons à maintenir ou améliorer le bien-être de la personne dépendante:
 - en écoutant et en étant présent,
 - en mettant en place un projet de vie respectant l'individualité de la personne dépendante, ses envies , sa biographie et son histoire de vie,
 - en créant une relation de confiance, base de tout accompagnement,
 - en permettant à toute personne de cultiver un sentiment de sécurité, de reconnaissance et d'identité,
 - en vivant des valeurs telles que politesse, honnêteté et fiabilité
 - en offrant une restauration de qualité.

2. Accompagnement.

Notre philosophie de prise en charge se veut une approche globale et un accompagnement centré sur l'unicité et la particularité de chaque personne : ses besoins physiques, psychiques et sociaux, ses ressources, ses envies et ses directives anticipées.

« Répondre aujourd'hui et demain aux besoins de nos aînés et de nos collaborateurs »

La direction

« Respect et bien-être »

Ce concept est basé sur

- Philosophie, accompagnement palliatif et prise en charge de la douleur totale,
- Contribution au maintien des compétences et de l'autonomie de la personne dépendante
- Animation ou comment redonner de la vie aux années,
- Thérapie à l'orientation,
- Stimulation sensorielle,
- Approche systémique et relationnelle de la personne dépendante.

Cette vision de l'accompagnement nous permet à chaque moment de nous centrer sur cette personne unique et prendre, également, en considération l'entourage familial.

3. Les collaborateurs.

Nous désirons offrir à chacun de nos collaborateurs :

- Le matériel et les aides techniques nécessaires
- Une formation continue leur permettant d'assurer au jour le jour un travail de qualité, tant au niveau technique que socio-communicatif dans le domaine de l'accompagnement des personnes dépendantes
- Un climat de travail basé sur la collégialité, l'entraide, soutien avec le respect de la compatibilité entre vie professionnelle et vie familiale

De plus :

- Nous nous engageons à développer une culture de confiance réciproque.

« Un cadre de travail basé sur la confiance et le développement des compétences »

« Vers un avenir adapté aux besoins des générations »

4. Vision vers l'avenir.

Nous nous engageons dans une dynamique permettant :

- De découvrir et de développer des nouveaux concepts d'accompagnement.
- D'évoluer dans une démarche qualité interactionnelle et constante.
- D'adapter notre accompagnement, nos divers services aux besoins des générations à venir.
- De rester à la pointe du progrès et de viser l'atteinte de l'excellence
- De promouvoir la prise de conscience de l'importance d'une réflexion éthique comme élément de culture interne